

**Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n.o.**

Banská Bystrica, apríl 2015

Spracovala : Ing. Mária Filipová, vedúca OSV

**Obsah:**

História vývoja neziskovej organizácie	(3)
Informácie o činnosti PMTP – Šanca pre všetkých, n.o.	(5)
PMTP – Šanca pre všetkých,n.o – návrh na ďalšie fungovanie	(11)

## **História vývoja neziskovej organizácie**

Uznesením č. 562/2009 zo dňa 7.9.2009 MsZ schválilo zriadenie neziskovej organizácie s názvom „**Sociálny podnik Mesta Banská Bystrica**“, n.o. (ďalej len SP MBB). V materiáli, ktorý bol predložený na septembrové zasadnutie MsZ v roku 2009 bolo konštatované, že Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len MPSVaR SR) v rámci protikrizových opatrení a opatrení na zmiernenie dopadov hospodárskej krízy bude podporovať vytváranie sociálnych podnikov. V súlade s uvedenými opatreniami a s ustanovením § 51 vtedy platného zákona o službách zamestnanosti malo MPSVaR SR vyhlásiť výzvu na dopytovo orientované projekty spolufinancované z ESF v rámci Operačného programu : Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Prostredníctvom dopytovo orientovaných projektov zámerom MPSVaR SR bolo poskytnúť podporu miestnym samosprávam pri tvorbe nových pracovných miest vo forme mzdovej pomoci ako aj podporou pri obstaraní hmotného investičného majetku. Podľa predloženého zámeru SP MBB, n.o. mal zamestnávať 47 osôb v 4 strediskách, ktorých predmetom činnosti boli verejnoprospešné služby (práčovňa, stavebná a montážna čata, opatrovateľská služba, stolárska a umelecká dielňa). Základným predpokladom pre realizáciu uvedeného zámeru bolo získanie nenávratného finančného príspevku. Termíny na vyhlásenie výziev na Obecné sociálne podniky sa neustále prekladali a situácia okolo sociálnych podnikov „skončila fiaskom“. Tieto skutočnosti spôsobili patovú situáciu v činnosti zriadenej neziskovej organizácie a v realizácii vyššie uvedeného zámeru. Na základe tejto situácie SP MBB vykonával verejno prospešné činnosti v rámci aktivačných prác. Činnosť bola vykonávaná v obmedzenom režime, nakoľko zdroje na financovanie činnosti z externých zdrojov nebolo možné zabezpečiť.

V rámci Operačného programu: Zamestnanosť a sociálna inklúzia Kód výzvy: OP ZaSI NP 2011/1.1./05 (národný projekt) sa realizoval **projekt Od dávok k platenej práci**, ktorého cieľom bolo riešenie dlhodobej nezamestnanosti v lokálnych podmienkach prostredníctvom medzitru práce. Koncept medzitru práce predpokladá integráciu dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie (UoZ), ktorí sú poberateľmi dávok v hmotnej núdzi alebo značne znevýhodnených UoZ (nezamestnaní viac ako 2 roky) v 3 fázach: Plán integrácie na trh práce, dočasné zamestnanie so zaškolením, dohľadom, inštruktážou a podporou prechodu na trvalé miesto, monitoring a poskytovanie podpory na trvalom pracovnom mieste.

Hlavné princípy a podmienky fungovania medzitru práce uplatnené v projekte:

- dotovaný charakter dočasne vytvorených miest vo verejnom, súkromnom a neziskovom sektore, ako aj podporných aktivít,
- dosiahnutie reálnej pracovnej skúsenosti (umiestnenie na dočasné pracovné miesto, uzatvorenie pracovnej zmluvy, vyplácanie mzdy – 100% minimálnej mzdy) prostredníctvom troch základných období – pred uzavretím zmluvy, po uzavretí zmluvy a po ukončení zaradenia v programe medzitru práce,
- na pracovných miestach na dočasné zamestnávanie zabezpečiť vykonávanie takých činností, alebo poskytovanie takých služieb, ktoré neohrozia zachovanie pracovných miest na trhu práce v lokálnych podmienkach,
- prepojenie výkonu pracovnej činnosti s aktivitami zameranými na zvyšovanie zamestnateľnosti,

- kritéria na zaradenie do programu medzitru práce, (dĺžka evidencie nezamestnanosti, dlhodobé poberanie dávky v hmotnej núdzi, vek, chýbajúca skúsenosť s dlhodobým zamestnaním, dosiahnutý stupeň vzdelania, opakovaný neúspech pri využívaní iných aktívnych opatrení trhu práce a pod.),
- dobrovoľná účasť v programe
- kvalitné a udržateľné partnerstvo, vrátane výkonu a kompetencií partnerov,
- výkonné a účinné riadenie programu medzitru práce prostredníctvom kvalitného manažmentu,
- financovanie medzitru práce z viacerých zdrojov,

V rámci tohto projektu bola využitá zriadená **nezisková organizácia mesta SP MBB, ktorá bola pretransformovaná na Podnik medzitru práce (ďalej len PMTP) – Šanca pre všetkých, n.o.** V rámci pilotného projektu PMTP – Šanca pre všetkých, n.o. zabezpečovala verejno prospešné služby v oblasti : sociálnej, školstva, zdravotníctva, kultúry, ochrany životného prostredia, vzdelávania a na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Spolupracujúce organizácie s PMTP, pre ktorých zamestnanci PMTP vykonávali činnosť boli : základné školy: Ďumbierska, Sitnianska, Hronská, Prieninská . Ostatné organizácie: Správa športových a telovýchovných zariadení Banská Bystrica a Slovenský Červený kríž a Animus apertus, n.o. V PMTP bolo zamestnaných 15 dlhodobo nezamestnaných, ďalších 25 dlhodobo nezamestnaných boli zamestnaní v organizáciách a firmách vykonávajúcich komunálne služby: ICEKO – ONYX, s.r.o. -odvoz a likvidácia odpadu (5), Záhradnícke a rekreačné služby mesta Banská Bystrica- správa a komplexná údržba mestskej zelene (10), Jozef Ganz- údržba peších komunikácií a vývoz komunálneho odpadu (4), MIS, údržba ciest a komunikácií, s.ro.- údržba ciest a komunikácií (5), kampa, s.r.o.- upratovacie a čistiace služby (1).

Do projektu boli začlenení 40 obyvatelia Banskej Bystrice, ako zamestnanci medzitru práce. Do začatia projektu boli dlhodobo nezamestnanými poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a prijímateľmi sociálnych služieb. Bolo medzi nimi 29 mužov a 11 žien rozmanitého veku, prevažne s nižším vzdelaním. Časť z nich mala príslušnosť k rómskemu etniku. Viac ako 50% z cieľovej skupiny bola evidovaná na UPSVaR v trvaní nad 25 mesiacov. Rovnako viac ako polovica z nich boli poberatelia len základnej dávky v hmotnej núdzi (62,50€). Väčšina mala existenčné problémy súvisiace najmä s bývaním a splácaním dlhov. Zamestnávateľia medzitru práce boli prevažne organizácie, ktoré sú náplňou svojej činnosti úzko prepojené na mesto Banská Bystrica.

Desiati zamestnanci medzitru práce, ktorí pracovali v ZAaRES-e v priebehu 14 mesiacov, za každého počasia zveľaďovali verejné priestory a významne prispeli k údržbe zelene v celom našom meste. Päť zamestnancov firmy MIS sa aktívne podieľalo na údržbe výrazne poškodených mestských ciest a komunikácií aj v ťažkých letných a zimných mesiacoch. Veľké množstvo vytriedeného komunálneho odpadu vytvoreného obyvateľmi mesta Banská Bystrica bolo dobrou vizitkou 5 zamestnancov firmy ICEKO-ONYX. Čistejšie ulice, chodníky a verejné priestranstvá v celom našom meste boli aj zásluhou 4 zamestnancov firmy GANZ, ktorí v skorých ranných hodinách a v náročných poveternostných podmienkach tieto práce vykonávali dobre. Lepšie podmienky pre robotníkov v ich ubytovni boli aj zásluhou zamestnankyne firmy Kampa. Pätnástich zamestnancov Podniku medzitru práce-Šanca pre všetkých, zaradila táto nezisková organizácia mesta na výkon prác do organizácií,

ktorých zriaďovateľom je mesto Banská Bystrica. Príspevková organizácia Správa športových a telovýchovných zariadení mesta Banská Bystrica, ktorá spravuje a prevádzkuje športoviská na území mesta Banská Bystrica, sa mohla pochváliť, že vďaka 8 zamestnancom sa zlepšila prevádzka zimného štadióna, zveľadili sa športové ihriská a objekty a vytvorili sa nové outdoorové ihriská "Bud' fit" v športových areáloch v Radvani a na Okružnej ulici. Aj základné školy na Ďumbierskej, Sitnianskej, Pieninskej a Moskovskej ulici pocítili šikovné ruky a starostlivosť 4 zamestnancov podniku medzitrhu práce. Detičkám na základnej škole na Hronskej ul. sa celých 14 mesiacov venovala a pomáhala 1 zamestnankyňa. V sociálnych zariadeniach Slovenského červeného kríža získali v pridelenom zamestnancovi šikovného a pracovitého pomocníka. Jedna zamestnankyňa neziskovej organizácie Animus Apertus, je pre túto organizáciu významným koncepčným a organizačným pomocníkom, z ktorého sa stala manažérka pre prípravu a implementáciu projektov financovaných z rôznych grantov.

Na základe doteraz získaných poznatkov a skúseností je možné konštatovať, že vďaka realizácii národného projektu sa u väčšiny zamestnancov medzitrhu práce dosiahlo obnovenie pracovných návykov, získanie nových pracovných zručností a postupne sa odbúravali bariéry, ktoré bránia ich zamestnateľnosti. Zamestnanci medzitrhu práce získali reálnu pracovnú skúsenosť a príjem z vlastnej práce. Prínosom sa stala motivácia pracovať a zvyšovať si životnú úroveň. Podarilo sa to, vďaka veľmi dobrej spolupráci so zamestnávateľmi, osobnému prístupu a účinnej podpore zamestnancom v problémových situáciách na pracoviskách a mimo nich. Zamestnanci si prácu vážili a veľmi si želali, aby mohli zotrvať na týchto pracovných miestach aj po skončení projektu. Rok po ukončení projektu zo 40 účastníkov v projekte 17 doposiaľ pracuje (čo predstavuje 43 %). Je treba oceniť ich prácu, ktorú urobili v prospech obyvateľov mesta a vytvoriť podmienky na ich udržanie podporou organizácií, ktoré ich zamestnávali. Tým sa zabráni opätovnému návratu do radov dlhodobo nezamestnaných a devalvácii hodnôt, ktoré sa projektom vytvorili. Projekt je nominovaný do súťaže Regiostars 2015 vyhlásený EK každý rok. Pre rok 2015 je vyhlásených 5 kategórií. Projekt Od dávok k platenej práci je nominovaný v kategórii 3: Inkluzívny (integratívny) rast. V tejto kategórii sú zaradené projekty, ktoré sa zameriavajú na integráciu ľudí do spoločnosti ohrozených sociálnym vylúčením. Projekt do súťaže prihlasuje MPSVaR SR.

Vzhľadom aj na výsledky vyššie uvedeného projektu sa predkladá predmetná správa, ktorá poskytuje aj informácie o udržateľnosti výsledkov projektu a návrhu na kontinuitu fungovania neziskovej organizácie.

Podrobné informácie o projekte je možné získať z brožúry, ktorá bola diseminovaná na záverečnej konferencii projektu (príloha).

### **Informácie o činnosti PMTP – Šanca pre všetkých, n.o.**

Mestské zastupiteľstvo na svojom zasadnutí dňa 29.5.2012 uznesením číslo 475/2012 schválilo zriadenie neziskovej organizácie „Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n. o.“ v rámci aktivít implementácie projektu „Od dávok k platenej práci“, ktorého prijímateľom bolo Mesto Banská Bystrica. Zakladacou listinou bolo určené sídlo tejto neziskovej organizácie na Magurskej ulici č. 16 v priestoroch bývalej základnej školy, ktorej majiteľom je Mesto Banská Bystrica. Nezisková organizácia bola dňa 20.6.2012 právoplatne zaregistrovaná na Obvodnom úrade v Banskej Bystrici a touto registráciou získala

právnou subjektivitu. Mesto Banská Bystrica prenechalo neziskovej organizácii PMTP – Šanca pre všetkých, n.o. do užívania priestory o rozlohe 210,18 m<sup>2</sup> v časti nehnuteľnosti v areáli ZŠ Magurská ul. č. 16 – časť pavilónu „A“ (miestnosti č. 4 až 9, miestnosti č. 17 až 20) – Zmluva č. 1116/2012/NE-ESMa Zmluva č. 1738/2012/NE-ESM zo dňa 31.10.2012.

**V roku 2012** hlavnou činnosťou neziskovej organizácie bolo poskytovanie služieb na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti so zameraním na dočasné podporované zamestnávanie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, poberateľov dávok v hmotnej núdzi, ktorí sú prijímateľmi sociálnych služieb. Táto činnosť bola vykonávaná na základe dohody o spolupráci s Mestom Banská Bystrica pri implementácii národného projektu „Od dávok k platenej práci“ financovaného z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

### **Hospodárenie**

Ročná účtovná závierka za rok 2012 bola zostavená dňa 28. 3. 2013 a následne predložená správnej rade a dozornej rade neziskovej organizácie. Správna rada ročnú účtovnú závierku schválila na svojom zasadnutí uznesením č. 13 /2013.

#### Prijmy:

-vklad zakladateľa	3 500,--€
-výnosy: dotácie z transférov	24 774,--€

#### Výdavky :

-mzdové náklady a poisťné zamestnávateľa	24 287,--€
-príspevok na stravné klientov – zamestnancov	487,--€
-činnosť neziskovej organizácie	1 321,--€

#### Pohľadávky:

-príspevok zamestnávateľa na stravné	438 ,--€
--------------------------------------	----------

-iné pohľadávky (zábezpeka na mobil a net)	35,--€
-záväzok za mobilné služby	16,--€
Závazky:	
-záväzky zo sociálneho fondu	97,--€
Ceniny:	
-stravné lístky v evidencii	84,--€
Stav peňažných prostriedkov k 31.12.2012 predstavuje	1 509,-- €.
Náklady spolu:	35 494,--€
Výnosy spolu:	24 774,--€
Výsledok hospodárenia pred zdanením:	- 10 720,--€
Výsledok hospodárenia po zdanení:	- 10 720,-- €

Záporný hospodársky výsledok bol spôsobený rozdielom medzi nákladmi a výnosmi v roku 2012 a to tým, že v nákladoch bol započítaný náklad na mzdy a poistné za mesiac december 2012, ktorý bol realizovaný v mesiaci január 2013 vo výške 7 847,40 € a ostatné náklady vo výške 2 872,60 €.

Hospodárenie neziskovej organizácie v roku 2012 bolo ukončené stratou v sume 10 720,--€. Vysporiadanie výsledku hospodárenia v nasledujúcom účtovnom období: mzdy a poistné zamestnávateľa za mesiac december 2012 vyplatené a uhradené v januári 2013 vo výške 7 847,40€, vyúčtovanie faktúry za stravné lístky v 12/2012 vo výške 767,20€, rezerva na nevyčerpané dovolenky vo výške 732,08€, pohľadávky mobilného operátora vo výške 51,--€, pokrytie činnosti neziskovej organizácie z vkladu zakladateľa vo výške 1320,98€, vyrovnanie zo straty pri zaokruhľovaní vo výške 1,34€.

V roku 2013 hlavnou činnosťou neziskovej organizácie bolo naďalej poskytovanie služieb na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti so zameraním na dočasné podporované zamestnávanie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, poberateľov dávok v hmotnej núdzi, ktorí sú prijímateľmi sociálnych služieb. Táto činnosť bola vykonávaná na základe dohody o spolupráci s Mestom Banská Bystrica pri implementácii národného projektu „Od dávok k platenej práci“ financovaného z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Implementácia národného projektu bola ukončená 30. 11. 2013 v zmysle dohody.

Aktivity projektu personálne zabezpečovala manažérka podniku medzitru práce a účtovníci podniku medzitru práce, ktorí boli v pracovnoprávnom vzťahu s neziskovou organizáciou.

Ročná účtovná závierka za rok 2013 bola zostavená dňa 22. 3. 2014, následne nezávislý audítor uskutočnil audit a dňa 11. 4. 2014 v písomnej správe vyjadril názor, že účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie neziskovej organizácie k 31. 12. 2013 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve. Dozorná rada neziskovej organizácie preskúmala ročnú účtovnú závierku na svojom zasadnutí dňa 2. 6. 2014 a odporučila ju správnej rade na schválenie.. Správna rada Ročnú účtovnú závierku za rok 2013 schválila na svojom zasadnutí 27.6.2014.

Príjmy:

- dotácie 80 895,64 €

Výdavky :

-mzdové náklady a poistné zamestnávateľa 75 781,59 €

-príspevok na stravné klientov - zamestnancov 4 042,03 €

-účtovné vysporiadanie z roku 2012 1 072,02 €

-činnosť neziskovej organizácie a neoprávnené

výdavky projektu 1 513,89 €

Pohľadávky:



-nemá

Závazky:

-nemá

Stav peňažných prostriedkov k 31.12.2013 predstavoval 632,91 €.

Výsledok hospodárenia pred zdanením: - 524,18 €

Výsledok hospodárenia po zdanení: - 524,30 €

Záporný hospodársky výsledok je spôsobený zaúčtovaním nákladov a výnosov v roku 2013.

#### **Orgány neziskovej organizácie**

Mestské zastupiteľstvo v Banskej Bystrici svojim uznesením z 29. mája 2012 číslo 516/2012 – MsZ menovalo členov správnej rady.

Správna rada v roku 2013 pracovala v zložení: Ing. Tatiana Voskárová – predsedníčka

Ing. Mária Filipová – členka

Ing. Renáta Hláčiková – členka

Milan Smädo – člen

MUDr. Peter Hudec – člen

Dozorná rada v roku 2013 pracovala v zložení: Ing. Marcela Horáková – predsedníčka

Ing. Katarína Droppová – členka

PhDr. Jarmila Badinská – členka

Štatutárny orgán:

RNDr. Mgr. Mária Kollárová – riaditeľka

PMTP – Šanca pre všetkých, n.o. sa usiloval získať finančné prostriedky na činnosť aj po skončení projektu prostredníctvom projektov:

**Žiadosť o dotáciu v pôsobnosti MV SR** na podporu sociálnych a kultúrnych potrieb a riešenie mimoriadne nepriaznivých situácií rómskej komunity a to na aktivity zamerané na finančnú inklúziu. Názov projektu, ktorý bol predložený **v máji roku 2013**: Zmapovanie aktivít a programov finančného vzdelávania marginalizovaných rómskych komunit, požadovaná dotácia bola vo výške 10 486,72 € - projekt nebol podporený.

**Žiadosť o nenávratný finančný príspevok OP ZaSI – FSR – 2012/2.1/02, názov projektu: Realizácia programu riadenia rodinných financií**, ktorého cieľom bolo zlepšenie sociálnej situácie cieľovej skupiny dlhodobo nezamestnaných zvýšením ich finančnej gramotnosti. Požadovaná výška NFP bola 105 644,- €. Schvaľovací proces zo strany riadiaceho orgánu trval viac ako 1 rok ( od podania žiadosti) . Žiadosť bola schválená vo výške cca 85 000,- €, ale vzhľadom na dobu schvaľovania projektu viac ako rok, personál neziskovej organizácie ( riaditeľka, účtovníčka) sa nám pre nedostatok finančných prostriedkov na ich mzdy nepodarilo udržať a v čase oznámenia výsledkov o poskytnutí NFP riaditeľka n.o už mala podanú výpoveď (2.9.2014).

Správna rada neziskovej organizácie na svojom zasadnutí 25.9.2014 rozhodla a schválila, že PMTP – Šanca pre všetkých, n.o. za daných pre neziskovú organizáciu nevýhodných podmienok kvôli zásadným obmedzujúcim zásahom a zmenám projektu IA ZaSI ( skrátenie oprávneného finančného rámca, výške neoprávnených výdavkov a skráteniu časového harmonogramu realizácie projektu na 12 mesiacov oproti pôvodne navrhnutému termínu 18 mesiacov), ako aj kvôli časovej tiesni pri dopĺňaní podkladov pre uzatvorenie Zmluvy o poskytnutí NFP, nebude realizovať predložený projekt a neuzatvorí zmluvu s IA pre OP ZaSI.

Správna rada uložila odchádzajúcej riaditeľke ponechať v platnosti zmluvný bankový účet n.o. a zabezpečiť postúpenie podpisových práv k tomuto účtu správnou radou poverenej osobe ( predsedkyňa SR – Ing. Tatiana Voskárová). Taktiež SR na zasadnutí 25.9.2015 odporučila hľadať spôsob udržania a fungovania neziskovej organizácie PMTP – Šanca pre všetkých, n.o.

Vzhľadom na dlhodobú práceneschopnosť predsedkyne Správnej rady (SR) Ing. Tatiany Voskárovej dňa 8.2.2015 splnomocnila členku SR Ing. Máriu Filipovú k zvolaniu SR na 13.2.2015, kde jeden z bodov bola aj činnosť neziskovej organizácie v roku 2015 ako aj návrh na zmeny v orgánoch neziskovej organizácie. Správna rada neziskovej organizácie na svojom zasadnutí dňa 13.2.2015 vzhľadom na dobré výsledky projektu (17 dlhodobo nezamestnaných zo 40 si udržalo prácu na otvorenom trhu práce bez dotovanej mzdy), ako aj nomináciu do súťaže je vhodné naviazať na výsledky a bolo by vhodné udržať

PMTP, nakoľko sa pripravujú podklady pre výzvy a národné projekty, v rámci ktorých by sa mohlo naviazať na doterajšie výsledky a pokračovať v činnosti neziskovej organizácie. Taktiež boli uskutočnené konzultácie s ÚPSVaR SR, kde boli prekonzultovaná možnosť cielenej spolupráce za využitia existujúcich nástrojov na riešenie dlhodobej nezamestnanosti. ÚPSVaR SR ako partner projektu prejavil ochotu a ústretovosť k ďalšej spolupráci.

## **PMTP – Šanca pre všetkých, n.o – návrh na ďalšie fungovanie**

Činnosť PMTP – Šanca pre všetkých, n.o. navrhujeme obnoviť za využitia nástrojov aktívnych opatrení trhu práce zákona o zamestnanosti. Konkrétne sa jedná o nasledovné nástroje:

### **§ 50 Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie**

*Úrad môže poskytnúť príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len "príspevok") zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca. Mesačná výška príspevku je v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 30% z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 30% z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.*

### **§ 50j Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti**

*Úrad môže poskytnúť príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (ďalej len "príspevok") zamestnávateľovi podľa odseku 2, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru na určitú dobu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo písm. d) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa § 50, § 51a, § 56a alebo § 60.*

*(2) Príspevok možno poskytnúť zamestnávateľovi, ktorým je*

*a) obec alebo samosprávny kraj,*

*b) právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj.*

*(3) Mesačná výška príspevku je 80% z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60% z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.*

(4) Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru podľa odseku 1.

§54 ods. 1 a) národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad,

#### **Národný projekt - Podpora zamestnávania uchádzačov o zamestnanie**

Vo februári 2015 Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny vydalo Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“.

*Podpora vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ, s osobitným zreteľom na dlhodobo evidovaných UoZ, u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania z oprávnenej cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na dobu najmenej 3 mesiace.*

*Vymedzenými oblasťami verejného zamestnávania sú:*

- tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia,
- ochrana pred povodňami,
- starostlivosť o ochranu zdravia,
- poskytovanie sociálnych služieb a ďalších činností v sociálnej oblasti,
- starostlivosť o odkázané osoby vrátane detí,
- starostlivosť o domácnosť,
- podpora ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok,
- rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže,
- rozvoj športových aktivít,
- kultúrne alebo zbierkové charitatívne akcie,
- podpora ochrany verejného poriadku,
- oblasť komunitnej práce

*Povinná doba trvania tohto pracovného miesta je najmenej 3 mesiace. Za*

*Vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje za zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 3 až 6\* kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov.*

*Príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené pracovné miesto na jeden mesiac je najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP), na rok 2015. MCCP na rok 2015 je 513,76 EUR. Mesačná výška príspevku je najviac vo výške 95 % celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t.j. maximálne 513,76 EUR. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas.*

#### **§ 52a Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby**

(1) Dobrovoľnícka služba na účely tohto zákona je forma aktivácie uchádzača o zamestnanie vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Počas vykonávania dobrovoľníckej činnosti uchádzač o zamestnanie poskytuje pomoc

a) pri starostlivosti o nezamestnané osoby, občanov so zdravotným postihnutím, imigrantov, osoby po návrate z výkonu trestu odňatia slobody, drogovu a inak závislé osoby, nezaopatrené deti a ostatné osoby odkázané na starostlivosť iných osôb, rodinu alebo pri poskytovaní verejnoprospešných služieb a ďalších služieb v oblasti sociálnych vecí, zdravotníctva, vzdelávania, kultúry, športu, pri tvorbe, ochrane, udržiavaní alebo zlepšovaní životného prostredia, pri starostlivosti o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva, pri uskutočňovaní kultúrnych alebo zbierkových charitatívnych akcií pre osoby podľa tohto ustanovenia, pri ochrane spotrebiteľa a v oblasti styku s verejnosťou,

b) pri prírodných katastrofách, ekologických katastrofách, humanitárnej pomoci a v civilnej ochrane.

(2) Dobrovoľnícku službu vykonáva uchádzač o zamestnanie v rozsahu 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá svoju činnosť v niektorej z oblastí podľa odseku 1 nevykonáva za účelom dosiahnutia zisku. Účasť uchádzača o zamestnanie na vykonávaní dobrovoľníckej služby je dobrovoľná. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby uchádzač o zamestnanie nemôže vykonávať aktivačnú činnosť podľa § 52.

(3) Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje uchádzačovi o zamestnanie paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe podľa osobitného predpisu<sup>13a)</sup> na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby. Paušálny príspevok sa kráti o pomernú časť za každý deň ospravedlnenej alebo neospravedlnenej neprítomnosti na mieste vykonávania dobrovoľníckej služby na základe evidencie dochádzky podľa odseku 9 písm. g). Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Príspevok podľa prvej vety úrad poskytne, ak je uzatvorená dohoda podľa odseku 9.

Predpokladá sa, že pracovné pozície, ktoré súvisia so správou PMTP (riaditeľ, účtovník) by sa obsadili v rámci § 50j – príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti ( 9 mesiacov – 80 % CCP), 2 koordinátorov v rámci § 52a – príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby ( 20 hodín týždenne 6 mesiacov – SŽM), § 54 ods. 1a – NP – Podpora zamestnávania uchádzačov o zamestnanie ( 8 – 10 miest do 31.10.2015 M CCP – 513,76 €) a potom podľa § 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie.

Správna rada PMTP – Šanca pre všetkých, n.o. sa na svojom zasadnutí 13.2.2015 zaoberala aj doplnením orgánov neziskovej organizácie. Na základe štatútu a zakladacej listiny SR má 5 členov. Funkčné obdobie členov SR je 3 roky ( uplynie v máji 2015). Opätovné zvolenie po skončení funkčného obdobia štatút nevylučuje. Na ostatnom zasadnutí SR jej členovia prejavili ochotu pracovať v tomto orgáne neziskovej organizácie. Je potrebné doplniť jedného člena do Dozornej rady ( namiesto Ing. Jarmily Badinskej, ktorá je po ťažkom úraze PN takmer 17 mesiacov), navrhovalo sa doplnenie z radov poslancov MsZ. Správna rada neziskovej organizácie má zasadnúť v druhej polovici apríla 2015, kde budú riešené aj personálne záležitosti orgánov neziskovej organizácie.

## **PMTP – Šanca pre všetkých, n.o. – návrh projektu**

Zámerom navrhovaného projektu je „sfunkčnenie“ činnosti neziskovej organizácie PMTP – Šanca pre všetkých, n.o., ktorá bola zriadená za účelom poskytovania všeobecne prospešných služieb v oblasti sociálnej pomoci a humanitárnej starostlivosti, v oblasti tvorby, rozvoja, ochrany a obnovy kultúrnych hodnôt, v oblasti vzdelávania a výchovy, v oblasti tvorby a ochrany životného prostredia a v **oblasti na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti**. Po skončení projektu Od dávok k platenej práci, činnosť neziskovej organizácie pre nedostatok finančných zdrojov na prevádzku organizácie bola „utlmená“.

Nezisková organizácia sa v predmete činnosti zameriava práve na poslednú z menovaných oblastí s tým, že činnosť neziskovej organizácie je zameraná na dočasne podporované zamestnávanie najmä značne znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, poberateľov dávok v hmotnej núdzi, ktorí sú prijímateľmi sociálnych služieb, vykonávaním služieb vo všeobecnom záujme najmä pre oblasť školstva, sociálnu, zdravotnú starostlivosť a kultúru..

**Cieľ:** Podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti zamestnávaním znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie

**Cieľová skupina:** Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie s dôrazom na dlhodobú nezamestnanosť

**Aktivity:**

Vykonávanie všeobecne prospešných služieb na ZŠ, ZSS a v Správe športových zariadení.

Poskytovanie nových druhov služieb občanom ( odpratávanie snehu, údržba zelene, upratovanie pôjdov,...) – vypracovanie cenníkov, marketing,...

Získavanie zdrojov na ďalšie obdobie činnosti v rámci EŠIF, NP , rôznych grantov a sponzoring.

**Personálne zabezpečenie:**

P.č.	Pracovná pozícia	počet	Spôsob zabezpečenia (financovanie)	Poznámka
1	Riaditeľ/ka – štatutárny zástupca/kyňa	1	Odmeny za MPP ( DoPČ) 100 €/mesiac	Z peňažného vkladu mesta
2	Účtovníč/ka	1	Sponzorstvo a dary	PP na 0,5 úväzok – 1 rok
3	Koordinátori/ky MTP	2	§ 52a – príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	6 mesiacov, 20 hodín týždenne, paušálny príspevok vo výške SŽM
4	Zamestnanci MTP ( verejné zamestnávanie	10	§ 54 ods.1a – podpora zamestnávania UoZ	3 – 6 mesiacov max. do 31.10.2015, MCCP – 513,76 €
5	Sociálna pracovníčka	1	§ 51 ZP – zmluva o spolupráci pri dočasnom pridelení zamestnancov na výkon práce	1 rok, vysielajúci zamestnávateľ MBB, užívateľský zamestnávateľ PMTP

### Rozpočet Podniku medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o.

	<i>Rozpočtová položka</i>	<i>Rok 2015 1.6.2015 do 31.12.2015</i>	<i>od</i>	<i>% podiel výdavkov</i>	<i>Rok 2016 1.1.2016 do 31.5.2016</i>	<i>od</i>	<i>% podiel výdavkov</i>
1.	Mzdy, platy .....	23 634 €		64,3%	25 466 €		64,6%
2.	Poistné a príspevky do poisťovní	8 409 €		22,9%	9 014 €		22,9%
3.	Energie, voda a komunikácie	450 €		1,2%	275 €		0,7%
4.	Materiál	824 €		2,2%	1 067 €		2,7%
5.	Služby	3 449 €		9,4%	3 578 €		9,1%
	<b>Bežné výdavky celkom:</b>	<b>36 766 €</b>		<b>100,0%</b>	<b>39 400 €</b>		<b>100,0%</b>



Rozpočet Podniku medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o. - príjmová časť – 06/2015 – 05/2016 (1 rok)

Druh príjmu	Úrad práce, soc. vecí a rodiny		Mesto Banská Bystrica		Sponzorstvo a dary		Celkové príjmy		Poznámka
	Rok 2015 – 7 mesiacov	Rok 2016 – 5 mesiacov	Rok 2015 – 7 mesiacov	Rok 2016 – 5 mesiacov	Rok 2015 – 7 mesiacov	Rok 2016 – 5 mesiacov	Rok 2015 – 7 mesiacov	Rok 2016 – 5 mesiacov	
1. Pracovná pozícia: koordinátori/ky MTP- § 52a – príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby – 2 zamestnanci	0,00 €	0,00 €	13,00 €	16,00 €			13,00 €	16,00 €	Príspevok na dobrovoľnícku službu §52a poskytuje ÚPSVaR, organizácia hradí len úrazové poistenie, rozpočet na rok 2015 - 4 mesiace, rok 2016 – 5 mesiacov
2. Pracovná pozícia: zamestnanci MTP - § 54 ods. 1a – podpora zamestnávania UoZ – 10 zamestnancov	20 550,00 €	25 688,00 €	1 082,00 €	1 352,00 €			21 632,00 €	27 040,00 €	Podpora zamestnávania vo výške 95 % z MCCP, rozpočet na rok 2015 – 4 mesiace, rok 2016 – 5 mesiacov
3. Pracovná pozícia: sociálna pracovníčka			7 283,00 €	5 202,00 €			7 283,00 €	5 202,00 €	Zmluva o dočasnom priradení zamestnanca na výkon práce – vysielajúca organizácia Mesto BB, rozpočet na rok 2015 - 7 mesiacov, rok 2016 – 5 mesiacov
4. Pracovná pozícia: účtovník					3 000,00 €	2 140,00 €	3 000,00 €	2 140,00 €	Pracovný pomer na 0,5 úv.- rok 2015 – 7 mesiacov, rok 2016 – 5 mesiacov
5. Pracovná pozícia: riaditeľ/ka			837,00 €	598,00 €			837,00 €	598,00 €	Dohoda o vykonaní práce, rozpočet na rok 2015 – 7 mesiacov, rok 2016 – 5 mesiacov
6. Jednorázový príspevok na úhradu častí nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom verejného zamestnávania	567,00 €	567,00 €					567,00 €	567,00 €	Príspevok z ÚPSVaR vo výške 56,65 € na jedného zamestnanca
7. Ostatné príjmy			3 434,00 €	3 837,00 €			3 434,00 €	3 837,00 €	
<b>Príjmy spolu:</b>	<b>21 117,00 €</b>	<b>26 255,00 €</b>	<b>12 649,00 €</b>	<b>11 005,00 €</b>	<b>3 000,00 €</b>	<b>2 140,00 €</b>	<b>36 766,00 €</b>	<b>39 400,00 €</b>	

### Rekapitulácia príjmov rok 2015

		<i>% podiel príjmov</i>
<i>Príspevky z ÚPSVaR</i>	<b>21 117,00 €</b>	<b>57,4%</b>
<i>Peňažný vklad</i>	<b>5 000,00 €</b>	<b>13,6%</b>
<i>Vysielajúca organizácia – Mesto Banská Bystrica (mzda soc.pracovníka)</i>	<b>7 649,00 €</b>	<b>20,8%</b>
<i>Sponzorstvo a dary</i>	<b>3 000,00 €</b>	<b>8,2%</b>
<b>Celkové príjmy:</b>	<b>36 766,00 €</b>	<b>100,0%</b>

Výška návratnej finančnej výpomoci na prvé dva mesiace – do času refundácie výdavkov z ÚPSVaR - **10 843 €**.

Na základe predloženého rozpočtu je činnosť neziskovej organizácie „nastavená“ na obdobie 1 roka. Za uvedené obdobie je možné získať finančné prostriedky aj z ďalších programov a výziev vyhlásených ÚPSVaR SR napr. [RE-PAS – príspevok na rekvalifikáciu pre uchádzačov o zamestnanie](#), NP POS, resp. z pripravovaných výziev v rámci OP ĽZ na programovacie obdobie 2015 - 2020.

Taktiež sa predpokladá „preklopenie“ činnosti aktivačných prác vykonávaných oddelením odpadového hospodárstva a údržby zelene MsÚ pod PMTP, kde sa kvalifikovane a v súčinnosti s využitím aj ďalších nástrojov APTP v súčinnosti s ÚPSVaR SR sa bude venovať dlhodobej nezamestnanosti a zvyšovaniu zamestnateľnosti tejto skupiny obyvateľstva.

SR PMTP na svojom ostatnom zasadnutí 24.4.2015 doplnila aj členov do orgánov neziskovej organizácie.

Orgány neziskovej organizácie by na najbližšie obdobie mali pracovať v nasledovnom zložení:

**Správna rada:**

Ing. Tatiana Voskárova – predsedkyňa SR

Ing. Beata Farkašová – členka SR

Ing. Mária Filipová – členka SR

Ing. Renáta Hláčiková – členka SR

MUDr. Peter Hudec – člen SR

Milan Smädo – člen SR

PhDr. Ľubica Laššáková – členka SR

**Dozorná rada:**

Ing. Marcela Horáková – členka DR

PhDr. Pavel Červienka – člen DR

Ing. Katarína Droppová – členka DR

**Riaditeľka:**

Mgr. Zuzana Lešníková – štatutárny zástupca