

Správa o činnosti neziskovej organizácie Šanca pre všetkých – podnik medzitrhu práce, n.o.

Banská Bystrica

Jún 2017

# ÚVOD

Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n.o. (ďalej PMP) je neziskovou organizáciou, ktorú podľa zákona č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby vznp založilo Mesto Banská Bystrica a schválilo uznesením č. 475/2012 – MsZ dňa 29. mája 2012 . PMP – Šanca pre všetkých, n. o. je výstupom národného projektu „Od dávok k platenej práci“, ktorý sa realizoval v rokoch 2012 – 2013. Projekt bol zameraný na riešenie dlhodobej nezamestnanosti a viacnásobného znevýhodnenia v lokálnych podmienkach, novým inovatívnym prístupom a to prepájaním služieb zamestnanosti s poskytovaním sociálnych služieb prostredníctvom medzitrhu práce, t.j. dočasného zamestnania spojeného s aktivitami zameranými na zvyšovanie zamestnateľnosti. V rámci projektu boli vytvorené predpoklady pre úspešné fungovanie - hlavne silné lokálne partnerstvo s Mestom, ÚPSVaR a podnikateľskými subjektami. PMP aj po skončení projektu realizoval základný cieľ a to zvýšiť zamestnateľnosť dlhodobo nezamestnaných a ďalších znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (UoZ) a tým prispieť k zníženiu podielu populácie ohrozenej chudobou a sociálnym vylúčením, zlepšením prístupu na trh práce a tým znížiť závislosť na sociálnych dávkach a sociálnych službách. Vzhľadom na výsledky, ktoré boli predložené MsZ 19.5.2015 formou správy o činnosti, MsZ uznesením č.117/2015 z 19.5.2015 schválilo MsZ zvýšenie peňažného vkladu Mesta do Podniku medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n.o. o sumu 6 000 Eur nasledovne: - v sume 5 000 Eur z rozpočtu Mesta Banská Bystrica - v sume 1 000 Eur, ako použitie finančného daru z nominácie ocenenia súťaže „Oskar bez bariér“ udelený ZMOS-om pre Mesto Banská Bystrica . Uvedeným uznesením bola schválená tiež bezúročná návratná finančná výpomoc pre Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n.o. z rozpočtu Mesta Banská Bystrica vo výške 10 843 Eur so splatnosťou najneskôr do 31.12.2015 na zabezpečenie úhrady minimálnej celkovej ceny práce zamestnancov Podniku medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n.o. prijatých v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“, aktivita č. 2, z dôvodu preklenutia časového nesúladu v súvislosti s refundáciou finančných prostriedkov z ÚPSVR.

Napriek tomu, že politika zamestnanosti je v kompetencii štátu realizáciou a podporou projektu Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých na zvýšenie zamestnateľnosti, je projekt a činnosť PMP príkladom kooperatívneho riešenia dlhodobej nezamestnanosti za účasti partnerov zo štátnej správy, samosprávy, podnikateľského a neziskového sektora. Práve tento inovatívny prístup zaujal aj zástupcov EK a členov Monitorovacieho výboru OP ZaSI, ktorí sa stretli s projektovým tímom a vedením mesta. Riešenie problémov dlhodobej nezamestnanosti na lokálnej úrovni v partnerstve považovali za dobrý prístup pri riešení tohto celospoločenského a európskeho problému a nominovali projekt do súťaže v rámci EK Regional Policy InfoRegio RegioStars Awards, kde boli nominované projekty podporujúce regionálny rozvoj a inovatívne prístupy.

## Činnosť n.o. v roku 2015

Po útlmovom režime v roku 2014 a po schválení podpory zo strany Mesta Banská Bystrica (MBB) od 1.7.2015 bol vytvorený pracovný tím, kde funkciu riaditeľky zastávala Mgr. Zuzana Lešníková ( DoPČ na 0,5 úväzku), ekonómka Mgr. Zuzana Detková ( DoPČ) a sociálna pracovníčka Mgr. Milena Maková, zamestnankyňa MBB - výkon činností v PMP na základe Dohody s MBB o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce kinému zamestnávateľovi.

Činnosť v roku 2015 bola zameraná na dočasne podporované zamestnávanie znevýhodnených UoZ, poberateľov dávky v hmotnej núdzi (ďalej DvHN). Na prijatie UoZ boli využité aktívne opatrenia trhu práce (AOTP). PMP ŠpV sa zapojil do národného projektu (ďalej NP) „Podpora zamestnávania UoZ“. Uzatvoril **pracovnú zmluvu s 10 UoZ od 1.7.2015 do 30.9.2015**, v rámci dohody poskytol ÚPSVaR príspevok vo výške 95 % z celkovej ceny práce na jednotlivé pracovné miesta. Mesto poskytlo v zmysle zmluvy 880/2015/OEM-RA návratnú finančnú výpomoc na preklopenie času refundácie miezd, ktorá bola v decembri 2015 vrátená na účet mesta. Na základe Dohody č.4/§52a/2015 boli **vybratí 6 UoZ na dobrovoľnícku službu**, ktorí vykonávali činnosť 4 hod. denne. Uvedený § 52a o zabezpečení podmienok vykonávania aktívnej činnosti formou dobrovoľníckej služby využil PMP ŠpV v roku 2015 opätovne, a **od 1.10.2015** zaistil na 4 hod. denne **na 6 mesiacov kontinuálne pokračovanie zamestnania pôvodným 10 zamestnancom**. Z hľadiska zloženia UoZ zamestnaných v roku 2015 sa jednalo prevažne o ľudí, ktorým sa dlhé roky nepodarilo zamestnať sa. Prevažná väčšina z nich patrila k marginalizovanej rómskej komunite. Ich pracovná činnosť za uvedené obdobie bola zameraná na obnovu povrchovej úpravy zábradlí v majetku a správe Mesta Banská Bystrica a ďalšie aktivity súvisiace s tvorbou, ochranou, zveľaďovaním a udržiavaním životného prostredia v rôznych lokalitách mesta. Benefitom z ich činnosti okrem toho, že UoZ si obnovili a získali pracovné návyky, zručnosti a získali prax v čistení a maľovaní zábradlí, bolo takmer **1200 m očistených a natretých zábradlí v BB** na moste Zvolenská cesta Kremnička, Zvolenská cesta Radvaň, na Štefánikovom nábreží, Bellušovej ulici a pri ceste I/66 ( od križovatky nám. Slobody). Okrem natierania zábradlí v roku 2015 bol **cintorín v Podlaviciach zbavený náletových drevín, upravený interiér podchodu pri Kapitulskej ul.**

PMP ŠpV okrem toho, že poskytol UoZ pracovnú príležitosť, pomáhal riešiť aj náročné problémy každodenného života, či už to bola **individuálna pomoc v otázkach dlhov, exekúcií, bývania, ale aj otázky týkajúce sa zdravia, rodinných problémov, či zlej sociálnej situácie**. V spolupráci s Nadáciou pre deti Slovenska absolvovali „zamestnanci“ PMP ŠpV **školu rodinných financií** ukončenú certifikátom. V septembri 2015 PMP ŠpV zabezpečil vzdelávaciu aktivitu cez ďalší nástroj ÚPSVaR – RE-PAS – vzdelávanie s názvom „**Uchádzač o zamestnanie v počítačovom svete**“, **vzdelávania sa zúčastnilo 11 UoZ, z ktorých sa 5-tim po ukončení vzdelávacej aktivity podarilo získať zamestnanie**. V priebehu roka 2015 bol na 0,5 úväzok prijatý 1 zamestnanec, z radov UoZ, ktorý bol zamestnaný v PMTP ŠpV v rámci nástrojov APTP, ako organizátor dobrovoľníckej služby, jeho mzdu v plnom rozsahu refundoval ÚPSVaR.

Okrem dobrej spolupráce s ÚPSVaR ( vyššie realizované aktivity v súčinnosti s ÚPSVaR), Mesto BB uzavrelo s PMP ŠpV 29.6.2015 Dohodu o spolupráci č. 846/2015/OSV-SDS, v ktorej vyjadrili spoločnú vôľu angažovať sa v dlhodobom a prínosnom procese spolupráce v oblasti riešenia politiky zamestnanosti znevýhodnených občanov na trhu práce. V roku 2015 bola deklarovaná spolupráca konkretizovaná a realizovaná s oddelením údržby miestnych komunikácií a inžinierskych sietí. V práci PMP ŠpV účinne pomáhali odbornou, konzultačnou a poradenskou činnosťou odbory: sociálny, ekonomický, ORLZ, právne, evidencia a správa majetku, technicko-prevádzkové oddelenie a referát krízového riadenia.

Z podnikateľských subjektov spolupráca bola s: MIS, STEFE, zimný štadión, ICEKO-ONYX, PUFEKO, Marius Pedersen, MBB, BPM Mäso Lapin, ( finančné príspevky) a DP MBB, ktorý poskytol bezplatné cestovné lístky pre UoZ na premiestňovanie sa na pracoviská na území mesta.

### Hospodárenie n.o. PMP ŠpV v roku 2015

<b>Plnenie rozpočtu PMP ŠpV k 31.12.2015</b>	
<b>Príjmy</b>	
Peňažný vklad ( MestoBB)	6000
Sponzorské (mestské firmy)	3500
Príspevok – 95% z celkovej ceny práce 10 zamestnancom na 3 mes. max. (ÚPSVaR)	14259
Jednorázový príspevok na OOP (ÚPSVaR)	566
Príspevok – podľa § 52a ods. 4,5,6 zákona o službách zamestnanosti (ÚPSVaR)	3282
Príjmy za poskytnuté služby (vlastné príjmy)	2000
Príspevok na rekvalifikáciu RE-PAS ( ÚPSVaR)	4981
Príjmy z návratnej finančnej výpomoci - NFV (Mesto BB – pôžička)	10843
<b>Príjmy spolu</b>	<b>45 432</b>
<b>Výdavky</b>	
Prevádzkové náklady z vlastných zdrojov	5784
95 % z celkovej ceny práce 10 zamestnancov – 3 mesiace	14259
5 % z celkovej ceny práce 10 zamestnancov – 3 mesiace - spolufinancovanie	751
Ochranné pracovné pomôcky	610
Ochranné pracovné pomôcky - spolufinancovanie	44
Výdavky súvisiace s realizáciu projektu podľa § 52a ods. 4,5,6 zákona o SZ	3282
Výdavky súvisiace s realizáciu projektu podľa § 52a ods. 4,5,6 zákona o SZ – z vlastných zdrojov	1161

Výdavky súvisiace s RE-PASOM	4980
Výdavky na splátky návratnej finančnej výpomoci - NFV	10843
Rezerva	3718
<b>Výdavky spolu</b>	<b>45432</b>

Činnosť PMP ŠpV v roku 2015 bola zabezpečovaná prevažne zo zdrojov ÚPSVaR. Štruktúra príjmov podľa zaúčtovaných zdrojov v čerpaní rozpočtu bola nasledovná:

- Mesto 13,2 %
- Dary 7,7 %
- ÚPSVaR SR 50,8 %
- Vlastné zdroje 4,4 %
- NFV 23,8 %

Ak odpočítame výšku návratnej finančnej výpomoci MBB z čerpania rozpočtu PMP ŠpV, výška skutočných čerpaných zdrojov je 34 589 € za rok 2015 za obdobie od 1.7.2017 do 31.12.2017.

Pri tomto uhle pohľadu zdroje príjmov na činnosť PMP ŠpV sú v štruktúre:

- Mesto 17%
- Dary 10,1 %
- ÚPSVaR 66,8 %
- Vlastné zdroje 5,8 %

Ak sa zoberie do úvahy, že počas obdobia 0,5 roka PMP ŠpV umiestnil na trh práce 15 UoZ z cieľovej skupiny dlhodobo nezamestnaných, ktorí boli bez príjmu, len na dávkach v hmotnej núdzi a častokrát aj v sieti sociálnych služieb ( bývanie a iné druhy sociálnej podpory), tým že sa zamestnali si mohli „prostredníctvom splátkových kalendárov vyrovnať dlhy“, platiť si bývanie a pod. a náklady na 1 umiestneného UoZ činili teda 384 €/mesiac, na ktorých sa mesto podieľalo 17%, čo predstavovalo cca 65,3 €/mesiac na umiestneného uchádzača na trh práce. V tejto sume nie sú vyčíslené nepriame „zisky“ znížením výdavkov na sociálnu podporu.

## Činnosť n.o. v roku 2016

V roku 2016 PMP ŠpV poskytoval naďalej podporu znevýhodneným UoZ evidovaným na ÚPSVaR ( ďalej uvádzaní ako klienti). Činnosť PMP ŠpV bola zameraná nielen na podporu ich zamestnateľnosti, ale aj na zlepšenie sociálnej gramotnosti klientov, zvýšenie ich občianskeho uvedomenia, ako aj na zvýšenie ich osobnostnej úrovne.

V roku 2016 implementoval PMP ŠpV pre svojich klientov intervenčný program – Program zvyšovania zamestnateľnosti, ktorý pozostával z 2 modulov – modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti a modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností.

V roku 2016 PMP ŠpV na zamestnávanie znevýhodnených UoZ využíval nástroje aktívnych opatrení trhu práce (AOTP), najmä:

- §52a zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti vznp – **dobrovoľnícka služba** ( 40 klientov)
- §54 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti vznp – **šanca na zamestnanie** (9 klientov)
- §10 zákona č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi – **dávka v hmotnej núdzi s povinnosťou odpracovať poskytovanú dávku** ( 1 klient)
- §12 zákona č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi – **aktivačný príspevok pre člena domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi** ( 2 klientky)

V priebehu roku 2016 bola v PMP ŠpV bola súvisle poskytovaná intervencia **celkom 52 klientom**. Z počtu 52 klientov intervenciu nedokončilo 9 klientov, 5 z nich odišlo počas trvania intervencie do pracovného pomeru na otvorenom trhu práce, 1 odišiel zo zdravotných dôvodov, 1 bol vyradený z evidencie UoZ zo strany ÚPSVaR pre nespoluprácu, 2 boli vyradení z rozhodnutia PMP ŠpV kvôli nedodržaniu pracovnej disciplíny (pracovný čas, alkohol). **Z celkového počtu 52 klientov získalo zamestnanie na otvorenom trhu práce 10 klientov** – 5 počas trvania intervencie a 5 po skončení intervencie.

V rámci výkonov boli realizované **na objednávku Mesta Banská Bystrica:**

- čistenie verejných priestranstiev – Štefánikovo nábrežie 51 038 m<sup>2</sup> ( január – marec 2016)
- Údržba cestných a mostných zariadení – ul. 29.Augusta, cesta ku Smrečine, Golianova, Strieborné nám., Lazovná, Laskomerská, Okružná, Oremburská-nájazd nad Mládežníckou, Starohorská pod otočkou MHD – 1154,5 m (apríl – november 2016)
- Zimná údržba verejných priestranstiev – schodištia na verejných priestranstvách na Magurskej ul. – 1215,2 m<sup>2</sup> ( december 2016)

**Na objednávku Slovenskej správy ciest:**

- Ekologická revitalizácia drevín a cestnej zelene na ceste I/66 na území MBB – 7300 m<sup>2</sup> ( august – december 2016)

**Riadenie a chod činnosti PMP ŠpV v roku 2016 zabezpečoval pracovný tím v zložení:**

- Riaditeľka – DoPČ 0,5 úväzok, - zabezpečovala chod organizácie z hľadiska riadenia, administratívy a koncepcie rozvoja podniku.
- Organizátor dobrovoľníckej služby – organizoval dobrovoľnícku službu, kontroloval práce vykonávané UoZ, viedol a dokladoval agendu vyplývajúcu z dobrovoľníckej činnosti.
- Sociálna pracovníčka a koordinátor – ako zamestnanci MsÚ pracovali pre PMP ŠpV v súlade s § 58 ZP na základe dohody o dočasnom pridelení na výkon práce k inému zamestnávateľovi.
- Ekonomickí pracovníci – DoPČ – zabezpečovali ekonomickú agendu, účtovanie, zúčtovanie príspevkov z ÚPSVaR, návrh rozpočtu, vyhodnotenie hospodárskych výsledkov a pod.

V roku 2016 PMP ŠpV podal viacero projektov z rôznych grantových schém. Výzvy v rámci EŠIF na sociálny podnik v roku 2016 neboli vyhlásené ( v rámci uvedených výziev by sa PMP ŠpV mal uchádzať o nenávratný finančný príspevok - NFP vo väčšom objeme). PMP ŠpV bol úspešný v žiadosti o poskytnutie dotácie na podporu kultúrnych a sociálnych potrieb a riešenia mimoriadne nepriaznivých situácií rómskej komunity z Úradu splnomocnenca vlády pre Rómske komunity MV SR. NFP bol schválený vo výške 6 tis. €, ktoré boli použité na materiálne vybavenie PMP ŠpV ( nákup kosačiek, krovínorezov,...), a na získavanie zručností v údržbe prenosného mobiliáru.

## Hospodárenie n.o. PMP ŠpV v roku 2016

### Plnenie rozpočtu PMP ŠpV k 31.12.2016

Príjmy	Vlastné prostriedky	Účelovo určené	spolu
Rezerva z predchádzajúceho roku, PS banka, pokladňa (vlastné zdroje)	3718		3718
Príjmy – refundácia rok 2015 (ÚPSVaR)		1071	1071
Vrátenie preddavkov DzP ( vlastné zdroje)	368		368
Preplatok ZP	1212		1212
Poskytovanie služieb vykonávaných dodávateľsky, natieranie, maľovanie, odpratávanie snehu – dohoda o spolupráci s Mesto PS – UMK	5995		10903
Zákazka od Slovenskej správy ciest (vlastné zdroje)	4908		
Peňažný vklad mesta BB (Mesto BB)	6000		6000
Návratná finančná výpomoc mesta (Mesto BB)	7000		7000
Projekt z ÚSVpRK ( MV SR)		6000	6000
Refundácia vynaložených výdavkov na aktivačnú činnosť podľa § 52a zákona o SZ pre 10 osôb a 1 organizátora (01 – 03/2016) (ÚPSVaR)		3983	3983
Refundácia vynaložených výdavkov na aktivačnú činnosť podľa § 52a zákona o SZ pre 12 osôb a 1 organizátora (04 – 09/2016) (ÚPSVaR)		7878	7878
Refundácia vynaložených výdavkov na aktivačnú činnosť podľa § 52a zákona o SZ pre 6 osôb (07 – 12/2016) (ÚPSVaR)		2916	2916
Refundácia vynaložených výdavkov na aktivačnú činnosť podľa § 52a zákona o SZ pre 12 osôb (10 – 12/2016) (ÚPSVaR)		2916	2916
Refundácia vynaložených výdavkov na zamestnancov podľa § 54 zákona o SZ pre 8 osôb (04 – 12/2016) (ÚPSVaR)		20700	20700
<b>Príjmy spolu</b>	<b>29201</b>	<b>45464</b>	<b>74665</b>
Príjmy v % členení:	39,1%	60,9%	100%
Vlastné zdroje:	16 201 €		21,7 %
Mesto BB:	13 000 €		17,4 %
ÚPSVaR:	39 464 €		52,9 %
MV SR:	6 000 €		8,0 %

Výdavky	Vlastné prostriedky	Účelovo určené	Spolu
spolufinancovanie			
Sociálny fond	314		
Poplatky bankové	132		
Komunálny odpad – poplatok	0		
Návratná finančná výpomoc	7000		
Vrátené ZP zamestnancom	136		
PZ riaditeľ: 0,5 úväzok 18,75 hod./týždenne CCP 370 €/mesačne	4445		
Dohoda ekonóm: DoPČ 20 hodín/mesačne CCP 416 €/mesačne	4987		
Réžia – správne poplatky, poštovné, materiálové vybavenia	93		
Telefón, internet	475		
Nájom priestorov	0		
Príspevok 90 % pri dopytovo orientovanom NP resp. AOTP § 54 oop žop		463	
Výdavky na aktivačnú činnosť podľa § 52a zákona o SZ – oprávnené výdavky – materiál, služby		14464	
Výdavky na aktivačnú činnosť podľa § 52a zákona o SZ – oprávnené výdavky – materiál, služby			
Výdavky na aktivačnú činnosť podľa § 52a zákona o SZ – pre 6 osôb (07 – 12/2016)			
Výdavky na aktivačnú činnosť podľa § 52a zákona o SZ – pre 12 osôb (10 – 12/2016)			
Výdavky na aktivačnú činnosť podľa § 54 zákona o SZ – pre 8 osôb (04 – 12/2016)	934	17502	
<b>Výdavky spolu</b>	<b>18516</b>	<b>32429</b>	<b>50945</b>
Prebytok/schodok	10685	13035	23720

Prebytok z účelovo určených zdrojov sa ako nevyčerpané prostriedky vracajú do ŠR, nakoľko boli účelovo určené a v prípade nevyčerpania sa zúčtovávajú poskytovateľovi pomoci v tomto prípade ÚPSVaR.

Činnosť PMP ŠpV v roku 2016 bola zabezpečovaná prevažne zo zdrojov ÚPSVaR. Štruktúra príjmov podľa zaúčtovaných zdrojov v čerpaní rozpočtu bola nasledovná:

- Mesto 17,4 %
- Vlastné príjmy 21,7 %
- ÚPSVaR SR 52,9 %
- MV SR 8,0 %

Ak odpočítame výšku návratnej finančnej výpomoci MBB z čerpania rozpočtu PMP ŠpV, výška skutočných príjmov je 43 944 € za rok 2016 .

Pri tomto uhle pohľadu zdroje príjmov na činnosť PMP ŠpV sú v štruktúre:

- Mesto 8,8 %
- Vlastné príjmy 23,9 %



- ÚPSVaR 58,3 %
- MV SR 8,8 %

V správe sa uvádza, že za rok bolo umiestnených 52 uchádzačov o zamestnanie na trh práce, z čoho 10 (cca 20%) sa umiestnilo na otvorenom trhu práce aj po skončení intervencie a dočasného zamestnania cez nástroje AOTP. Ak od čerpaných výdavkov odpočítame návratnú finančnú výpomoc, ktorá slúžila na preklopenie „refundácie“ zdrojov z ÚPSVaR, tak čerpanie výdavkov na rok 2016 predstavovalo 43 945 €. Náklady na 1 uchádzača o zamestnanie ( ak berieme do úvahy 52 UoZ , ktorí boli zamestnaní v priemere 5,4 mesiaca) činili teda 156,5 €/ mesiac. Je potrebné však podotknúť, že Mesto Banská Bystrica poskytovalo aj ďalšiu nepriamu podporu, ktorá nie je premietnutá vo výdavkovej časti rozpočtu a síce na základe Dohody o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi (§ 58aZP) boli pridelení 2 zamestnanci – 1 sociálna pracovníčka na celý rok a 1 koordinátor pracovného uplatnenia klientov krízovej intervencie od 1.8.2016. Táto nepriama podpora predstavovala v roku 2016 – CCP 2 zamestnancov za uvedené obdobie 19 960,4€. Ak uvedenú sumu prepočítame na podporu UoZ na mesiac (19 960:52:5,4 =71,08€/mesiac). Celková výška podpory ( priamej aj nepriamej) na 1 UoZ predstavuje 156,2 + 71,08 = 227,3€/UoZ/mesiac.

V porovnaní roku 2016 s rokom 2015 PMP ŠpV si zvýšil príjmovú časť vlastnými príjmami (takmer 24%) realizáciou zákaziek, ktoré pre zadávateľov boli efektívne, nakoľko cena, za ktorú realizovali práce na údržbe zelene a komunikácií ( zábradlia) bola nižšia, vzhľadom na využívanie podpory z ÚPSVaR prostredníctvom nástrojov AOTP.

## Orgány neziskovej organizácie

### V roku 2015 a 2016 pracovala Správna rada (SR) PMP ŠpV v zložení:

Ing Tatiana Voskárová – predsedníčka

Ing. Mária Filipová – členka

Ing. Renáta Hláčiková – členka

Milan Smädo – člen

MUDr. Peter Hudec – člen

PhDr. Ľubica Laššáková - členka

### Dozorná rada v roku 2015 a 2016 pracovala v zložení:

Ing. Marcela Horáková – predsedníčka

Ing. Katarína Droppová - členka

PhDr. Pavel Červienka - člen

### Štatutárny orgán :

Mgr. Zuzana Lešníková – riaditeľka

### **Personálne zmeny v orgánoch neziskovej organizácie:**

V závere roku 2016 došlo k zmenám v orgánoch neziskovej organizácie. Predsedníčka SR Ing. Tatiana Voskárová sa vzdala funkcie predsedníčky k 31.12.2017 a predsedníčka DR Ing. Marcela Horáková sa odsťahovala z Banskej Bystrice a tiež sa vzdala funkcie v DR.

Na 16. zasadnutí SR PMP ŠpV dňa 12.1.2017 z dôvodu odstúpenia Ing. Tatiany Voskárovej z funkcie predsedníčky a zároveň aj členky SR k 31.12.2016 bola doplnená do SR a zároveň aj zvolená za predsedníčku SR PhDr. Lýdia Vajčíková – riaditeľka odboru služieb zamestnanosti ÚPSVaR v BB. Z dôvodu odstúpenia Ing. Marcely Horákovskej z funkcie členky DR bol predložený návrh na doplnenie za člena DR Ing. Miroslava Pikulu – zamestnanca útvaru kontroly MBB. Uznesením MsZ č. 724/2017 z 7. februára 2017 bol za mesto BB schválený návrh za člena DR Ing. Miroslav Pikula.

Na 17. zasadnutí SR dňa 28.3.2017 SR PMP ŠpV zvolila za  
lena DR zástupcu mesta Ing. Miroslava Pikulu.

Dňa 26.3.2017 došlo k úmrtiu štatutárnej zástupkyne PMP ŠpV Mgr. Zuzany Lešníkovej. Vzhľadom na neodkladnosť plnenia úloh a podpisovanie zmlúv bolo zvolané mimoriadne zasadnutie SR 28.3.2017, kde členovia SR PMP ŠpV predložili návrh na vymenovanie za štatutárny orgán neziskovej organizácie Mgr. Milenu Makovú.

V súčasnosti zloženie orgánov neziskovej organizácie je nasledovné:

#### **Správna rada PMP ŠpV, n.o. :**

PhDr. Lýdia Vajčíková – predsedkyňa  
Ing. Mária Filipová – členka  
Ing. Renáta Hláčiková – členka  
Milan Smädo – člen  
MUDr. Peter Hudec – člen  
PhDr. Ľubica Laššáková – členka

#### **Dozorná rada PMP ŠpV, n.o. :**

Ing. Miroslav Pikula – predseda  
Ing. Katarína Droppová - členka  
PhDr. Pavel Červienka – člen

#### **Štatutárny orgán:**

Mgr. Milena Maková – riaditeľka

## Záver:

Realizáciou projektu sa potvrdilo, že ciele a aktivity projektu boli realizované v súlade s Európskou stratégiou zamestnanosti a Národným plánom reforiem SR najmä v oblasti riešenia problému dlhodobej nezamestnanosti so zohľadnením územnej dimenzie pre túto politiku a že mesto Banská Bystrica svojimi poznatkami a skúsenosťami z projektu prispelo k overeniu podmienok medzitrhu práce v lokálnych podmienkach. Prostredníctvom národného projektu sa zabezpečilo pre 40 dlhodobo nezamestnaným poberateľom dávky v hmotnej núdzi dočasné zamestnanie, ktoré bolo spojené s aktivitami zameranými na zvýšenie ich zamestnateľnosti. **Aj napriek vážnym problémom je možné konštatovať na základe získaných poznatkov a skúseností, že sa u väčšiny zamestnancov medzitrhu práce dosiahlo obnovenie pracovných návykov, získanie nových pracovných zručností a postupné odbúravanie bariér brániacich ich zamestnateľnosti. Zamestnanci získali reálnu pracovnú skúsenosť a príjem z vlastnej práce. Aj vyše 3 roky po skončení projektu Od dávok k platenej práci sa podarilo 13 zamestnancom naďalej udržať sa na otvorenom trhu práce,** ich pracovné výsledky sú hodnotené zo strany zamestnávateľov pozitívne. V rámci udržateľnosti projektu sa využívajú nástroje AOTP a naďalej sa pokračuje v zamestnávaní dlhodobo nezamestnaných a je možné konštatovať, že okrem zvýšenia zamestnateľnosti týchto uchádzačov za obdobie rokov 2015 – 2016 cca 20 – 30 % z nich sa aj zamestná a prácu si udrží.

Dostatočná miestna inštitucionálna a manažérska kapacita, aktívne partnerstvo sú zárukou zabezpečenia dlhodobej udržateľnosti projektu v personálnej, technickej a administratívnej oblasti.

Mesto Banská Bystrica, ktoré bolo prijímateľom pomoci a PMP ŠpV, n.o. aj po skončení projektu naďalej pokračujú v realizácii zámeru podľa dosiahnutých výsledkov. Vďaka vytvoreniu vyhovujúcich a optimálnych podmienok na prácu ľudí v PMP ŠpV, n.o. sa úspešne darí „víťaziť, (aj keď kvantitatívnom vyjadrení nie sú to veľké čísla) nad fenoménom dlhodobej nezamestnanosti na miestnej úrovni“. **Za takmer 4 ročné obdobie si viac ako 30 klientom PMP ŠpV, n.o. podarilo udržať na otvorenom trhu práce.** Benefitom pre jednotlivca je vymanenie sa zo sociálnej siete a „postavenie sa na vlastné nohy“ a pre mesto klesajúci počet klientov „dlhodobo zacyklenených v sieti sociálnych služieb“.

Je veľmi dôležité, aby sa skúsenosti a poznatky prenášali do ďalšej práce, preto je žiadúce aby hlavní partneri ( Mesto Banská Bystrica, ÚPSVaR Dopravný podnik MBB, SAD Zvolen) vytvárali aj naďalej vyhovujúce a optimálne podmienky na prácu ľudí v PMP ŠpV, n.o.

V záujme udržania výsledkov činnosti a ďalšieho rozvoja sa navrhuje:

Aby Mesto Banská Bystrica **podporovalo formou priamej dotácie činnosť 2 zamestnancov PMP – ŠpV, n.o.** ( sociálny pracovník, koordinátor) v tej výške ako boli vyplácané mzdy zamestnancov na základe dohody o dočasnom pridelení zamestnanca inému zamestnávateľovi (§58 ZP). Výška priamej dotácie na mzdy 2 zamestnancov **od 07/2017 do 12/2017 činí 11 490,72 € a na rok 2018 činí 27 497,92€.** Naďalej by sa v rozpočte každý rok schvaľoval peňažný vklad Mesta Banská Bystrica ako zakladateľa vo výške 5000,- €. Finančný príspevok by sa poskytoval v súlade s § 7 ods. 2 ( *Z rozpočtu obce sa môžu poskytovať dotácie právnickým osobám, ktorých zakladateľom je obec, a to na konkrétne úlohy a akcie vo verejnom záujme alebo v prospech rozvoja územia obce*) zákona č. 583/2004 Z.z. vznp

Správa o činnosti neziskovej organizácie „Šanca pre všetkých“ – podnik medzitru práce, n.o.

o rozpočtových pravidlách verejnej správy ( obdobne ako podpora občanov s ŤZP – formou dotácie pre Divadlo z Pasáže).

Vzhľadom na zvyšujúce sa riziko chudoby a sociálneho vylúčenia u dlhodobo nezamestnaných a z toho titulu zvyšujúca záťaž sociálneho systému, či už vo forme dávok alebo služieb, riešenie týchto problémov na lokálnej úrovni aj za podpory mesta má význam nielen v pre proces ich začleňovania, ale aj pre riešenie niektorých činností a prác, ktoré sú málo atraktívne a pre kvalifikovanú pracovnú silu nezaujímavé.

Mesto Banská Bystrica je za tento prístup veľmi pozitívne hodnotené na národnej aj medzinárodnej úrovni.

*Spracovala : Ing. Mária Filipová – vedúca OSVPri spracovaní boli použité podklady:*

*Výročná správa o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie Podnik medzitru práce \_ Šanca pre všetkých, n.o. za rok 2015 a 2016,*

*Následná monitorovacia správa projektu z júla 2016*

*Zákon o službách zamestnanosti*

*Zákon o rozpočtových pravidlách verejnej správy*