

## **Informatívna správa o činnosti neziskovej organizácie – Podnik medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o.**

V mestskom zastupiteľstve 19.5.2015 uznesením č. 117/2015 bol schválený projekt na „sfunkčnenie“ a udržateľnosť neziskovej organizácie Podnik medzitru práce - Šanca pre všetkých. Nezisková organizácia bola zriadená za účelom poskytovania všeobecne prospešných služieb v oblasti sociálnej pomoci a humanitárnej starostlivosti, v oblasti tvorby, rozvoja, ochrany a obnovy kultúrnych hodnôt, v oblasti vzdelávania a výchovy, v oblasti tvorby a ochrany životného prostredia a v **oblasti na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti**. Činnosť neziskovej organizácie je zameraná na dočasne podporované zamestnávanie najmä značne znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, poberateľov dávok v hmotnej núdzi, ktorí sú prijímateľmi sociálnych služieb, vykonávaním služieb vo všeobecnom záujme najmä pre oblasť školstva, sociálnu, zdravotnú starostlivosť a kultúru.

Uznesením MsZ č. 117/2015 bol schválený peňažný vklad Mesta do Podniku medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o. vo výške 6000,- € a bezúročná návratná finančná výpomoc pre Podnik medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o. z rozpočtu mesta vo výške 10 843 € so splatnosťou najneskôr do 31.12.2015. Návratná finančná výpomoc bola schválená za účelom zabezpečenia úhrady minimálnej celkovej ceny práce zamestnancov PMP – Šanca pre všetkých, n.o. prijatých v rámci NP - „Podpora zamestnávania UoZ“, aktivita č. 2, z dôvodu preklenutia časového nesúladu v súvislosti s refundáciou finančných prostriedkov z ÚPSVaR SR.

Na základe vyššie citovaného uznesenia MsZ bola dňa 29.6.2015 uzatvorená Dohoda o spolupráci č. 846/2015/OSV-SDS v zmysle §51 Občianskeho zákonníka medzi Mestom Banská Bystrica a Podnikom medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o.

Dňa 29.6.2015 Mesto Banská Bystrica uzavrelo s Podnikom medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o. Dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi v zmysle § 58a Zákonníka práce na podporu a zabezpečovanie úloh súvisiacich so zabezpečením činnosti neziskovej organizácie, nakoľko z ÚPSVaR sú poskytnuté finančné prostriedky len na zamestnancov zabezpečujúcich verejnoprospešné činnosti (nie chod a správu organizácie).

Primátor mesta Banská Bystrica Ján Nosko v máji 2015 listom oslovil organizácie na území mesta (STEFE Banská Bystrica, a.s., BPM s.r.o, MBB a.s., Marius Pedersen a.s., ICEKO s.r.o, PUFEKO s.r.o, Ľubomír Lapin, SZČO a HC 05 Banská Bystrica a.s) o podporu (vo výške 500€ od každého subjektu) doplniť chýbajúcich 8 % v rozpočte Podniku medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o. Všetky oslovené organizácie (okrem HC 05 a.s.) výzvu primátora prijali a zaradili sa medzi organizácie a firmy so spoločensky zodpovedným podnikaním na území nášho mesta.

V prvej polovici roka 2015 v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia sa Podnik medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o. (ďalej len „PMP“) zapojil v zmysle § 54 ods.1a, zákona o službách zamestnanosti do národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“. Po náročnom výbere, 10 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), v rámci ktorého sa prihládalo na viaceré faktory, ktoré ich znevýhodňovali pri snahe zamestnať sa, bola s nimi 1. júla 2015 za účasti vedenia mesta Banská Bystrica a ďalších hostí podpísaná pracovná zmluva na dobu určitú (do konca trvania národného projektu) – do 30. septembra 2015. Z uvedeného počtu zamestnancov PMP sú 3 ženy a 7 muži, ich vekový priemer je 39,5, rokov, najstarší má 59 rokov. V tejto pracovnej skupine sú 6 Rómovia, z ktorých 4 bývajú v zariadeniach krízovej intervencie mesta. Piaty sú slobodní, jeden je ženatý a 4 žijú s partnermi. Traja majú po 4 deti, dvaja tri a jeden má jedno dieťa. Z hľadiska vzdelania sú zastúpené všetky kategórie od základného (5) cez učňovské (1) stredné s maturitou (3) až po vysokoškolské (1). Viac ako 50% z celkového počtu boli pred nastúpením do zamestnania dlhodobo nezamestnaní. Počas pracovného začlenenia boli identifikované viaceré problémy, ktoré ovplyvňujú ich zamestnateľnosť. Sú to predovšetkým zdravotné problémy psychického charakteru, spôsobené najmä nezamestnanosťou. Ďalším závažným problémom je

dlhová zaťaženosť (takmer u všetkých), ktorá je viac ako u polovici z nich spojená už aj s dvojnásobnou exekúciou. Takmer všetci žijú na hranici chudoby, prvý mesiac mali problém aj so zaplatením cestovného do práce.

Pracovná činnosť zamestnancov PMP je zameraná na **obnovu povrchovej úpravy zábradlí**, ktoré sú v majetku a správe Mesta Banská Bystrica.

- 1) Most – Zvolenská cesta – Kremnička (dĺžka zábradlia na oboch stranách 160 m)
- 2) Most – Zvolenská cesta – Radvaň (dĺžka zábradlia na oboch stranách 560 m)
- 3) Zábradlie – Bellušova ul. - k Hronskému predmestiu (dĺžka 220 m)
- 4) Zábradlie na križovatke Nám. Slobody (dĺžka 170 m)

V priebehu mesiaca júl a august títo zamestnanci mechanicky očistili zábradlia od hrdze a starých nánosov, natreli základným a vrchným náterom **zábradlia na mostoch nad R1, a to na moste Zvolenská cesta – Kremnička, a moste Zvolenská cesta – Radvaň**. Veľmi precízne obnovili povrchovú úpravu na zábradliach týchto dvoch mostov na ploche cca 803 m<sup>2</sup> a zábradlia na dvoch príľahlých schodoch na ploche cca 120 m<sup>2</sup>. Pracovné podmienky boli náročné pretože na zábradliach boli viaceré vrstvy starej farby, boli značne skorodované a čistili sa len s jednoduchým ručným náradím. Druhým faktorom, ktorý zvyšoval náročnosť práce, boli dlhotrvajúce extrémne teploty, ktoré dosahovali 39 stupňov, hluk a chemické splodiny od veľmi frekventovanej cestnej dopravy na týchto mostoch. V tejto a ďalších lokalitách obnovia ešte povrchovú úpravu na cca 489,5 m<sup>2</sup> zábradlí. Teda spolu za tri mesiace dajú „nový šat v banskobystrických farbách“ cca 1 412,5 m<sup>2</sup> zábradlí.

Z doterajších poznatkov a skúseností získaných v pracovnom procese tejto pracovnej skupiny je možné konštatovať, že zamestnanci si veľmi rýchlo obnovili pracovné návyky, pristupovali k práci zodpovedne a získali nové pracovné zručnosti. Pozitívne je možné hodnotiť ich dochádzku do práce. Za dva mesiace nebol ani jeden z nich na PN, napriek tomu, že jeden absolvoval operáciu ruky. Aj obmena zamestnancov bola minimálna, keď len 1 zamestnanec ukončil pracovný pomer zo zdravotných dôvodov. Na ďalší deň bola namiesto neho zabezpečená náhrada. Účinnými pomocníkmi v organizovaní a priebehu pracovnej činnosti zamestnancov PMP sú 6 koordinátori medzitrhu práce. Boli vybraní z radov UoZ v rámci aktivačnej činnosti realizovanej formou dobrovoľníckej činnosti (§ 52a zákona o službách zamestnanosti). Sú začlenení do pracovného procesu na základe dohody s UPSVR Banská Bystrica na denný 4 hodinový úväzok za účelom dohľadu a supervízie nad zamestnancami PMP (v rozdelení traja doobeda a traja poobede). Sú to prevažne mladí ľudia (vekový priemer do 30 rokov), ktorí aj takýmto spôsobom získavajú prax pre uplatnenie sa na trhu práce. Traja z nich majú vysokoškolské, traja stredoškolské vzdelanie, väčšina z nich je však doteraz bez akejkoľvek praxe. Takmer všetci však majú nelichotivý prívlastok „dlhodobo nezamestnaný.“

**Podnik medzitrhu práce –Šanca pre všetkých, n.o.**, poskytol **svojim zamestnancom nielen pracovnú príležitosť a tým aj zlepšenie životných podmienok**, ale v súlade so svojim poslaním a podľa možností pomáhal riešiť aj ich náročné problémy každodenného života. Vo väčšine prípadov išlo o individuálnu pomoc v otázkach dlhov, exekúcií, bývania, ale aj otázky týkajúce sa zdravia, rodinných problémov, či zlej sociálnej situácie. Bola uplatnená aj práca s celou skupinou, najmä v súvislosti so zvyšovaním ich finančnej gramotnosti a úrovne povedomia o základných povinnostiach zamestnanca. Individuálnym a skupinovým poradenstvom sa sledovalo postupné odbúravanie bariér, ktoré sú prekážkou zamestnatelnosti.

Je možné konštatovať, že aj za takýto relatívne krátky časový úsek práce získali zamestnanci PMP reálnu pracovnú skúsenosť a príjem z vlastnej práce. Prínosom sa stala motivácia pracovať a zvyšovať si životnú úroveň.

Vzhľadom na snahu vedenia Mesta a PMP umožniť zamestnancom, aby pokračovali v zamestnaní aj v časovom období po ukončení projektu, sme vypracovali nákladovo orientovanú kalkuláciu ceny, resp. hodinovej sadzby na jedného pracovníka. Zohľadnili sme všetky vynaložené fixné a variabilné náklady spolu s predpokladom ďalších nákladov počas trojmesačného obdobia trvania projektu s očakávaním konkrétneho objemu výkonu práce. Výsledkom bol výpočet hodinovej sadzby na jedného pracovníka vo výške 6,25 eur.

Počas implementácie projektu veľmi účinne pomáhala PMP vedenie a zamestnanci Mesta Banská Bystrica. Pomoc sa týkala personálnych, právnych, ekonomických sociálnych, organizačných otázok a bezpečnosti pri práci.

### **Plnenie rozpočtu Podniku medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o.**

V nižšie uvedenej tabuľke je uvedené plnenie rozpočtu k 30.08.2015:

Najvyššou skupinou finančných prostriedkov prijatých ku dňu 30.08.2015 sú príjmy od Mesta Banská Bystrica, a to peňažný vklad vo výške 6 000 Eur a návratná finančná výpomoc vo výške 10 843 Eur.

Nezisková organizácia uzavrela sponzorské zmluvy so spoločnosťami Marius Pedersen, a.s., Pufeko, s.r.o., Iceko Onyx, s.r.o., Stefe Banská Bystrica, a.s., MBB, a.s. BPM, s.r.o. a firmou Ľubomír Lapin, v ktorých sa uvedené spoločnosti zaväzujú uhradiť neziskovej organizácii sumu 500 Eur. Z očakávaných príjmov prijala nezisková organizácia ku dňu 30.8.2015 sumu 2 500 Eur.

Ďalším príjmom v sume 566,34 Eur bol jednorazový príspevok na základe žiadosti o platbu č. 1/1 2015 od ÚPSVaR Banská Bystrica. Ide o refundáciu vynaložených oprávnených výdavkov na ochranné pracovné pomôcky a hygienické potreby zamestnancov.

*Celkové skutočné príjmy neziskovej organizácie k 30.08.2015 zaznamenávame v sume 19 909,46 Eur.*

*Výdavky PMP k 30.08.2015 tvorili celkovú sumu 10 117,19 Eur.* Najväčší objem výdavkov tvoria výdavky vynaložené na mzdy zamestnancov PMP – ŠPV, n.o. vo výške 5 118,60 Eur. Z uvedených výdavkov bude zo strany ÚPSVaR refundovaných 95%, čo sa rovná sume 4 862,67 Eur. Zvyšná časť - spolufinancovanie v sume 255,93 Eur je súčasťou prevádzkových nákladov z vlastných zdrojov. Najvyššou položkou uhradenou z vlastných zdrojov boli výdavky určené na zabezpečenie chodu PMP – ŠPV, n.o. a výdavky na zabezpečenie stravného zamestnancov.

Ostatné výdavky uvedené v tabuľke na ochranné pracovné pomôcky, hygienické potreby, maliarske potreby, kancelárske potreby, či ostatné potreby a služby budú nárokované prostredníctvom žiadostí o platbu od ÚPSVaR v zmysle uzatvorených dohôd. Ako sme už uvádzali vyššie, časť z nich v sume 566,34 Eur už bola refundovaná.

V zmysle ustanovení zmluvy o poskytnutí návratnej finančnej výpomoci, ktorú nezisková organizácia uzatvorila s Mestom Banská Bystrica dňa 29.06.2015, je PMP – ŠPV, n.o. povinná vrátiť poskytnuté prostriedky vo výške 10 843 Eur najneskôr do 31.12.2015. Na záver konštatujeme, že aktuálny rozpočet neziskovej organizácie je postačujúci na úhradu výdavkov roku 2015 a posledné mzdové výdavky budú uhradené do 31.01.2016.

Zapojením sa do realizácie tohto národného projektu Mesto Banská Bystrica ako zriaďovateľ PMP opäť potvrdilo, že idea medzitru práce v lokálnych podmienkach je reálna a uskutočniteľná. Aj prostredníctvom vyššie uvedených aktivít je potvrdené, že lokálna úroveň môže významným spôsobom ovplyvňovať politiku zamestnanosti, hlavne cieľových skupín, ktoré sa nachádzajú v sociálnej a hmotnej núdzi a tým „odčerpávajú“ aj z rozpočtu mesta prostredníctvom dávok a sociálnych služieb. Je potrebné však touto iniciatívou, udržateľnosťou aktivít, ktoré boli podporené nemalými finančnými prostriedkami aj zo zdrojov EÚ „presvedčiť“ aj vládu a kompetentných, ktorí rozhodujú o systémových nástrojoch, aby boli poskytnuté finančné zdroje od štátu. Úloha miestnych samospráv je skôr subsidiárna a rieši si aj touto podporu svoj problém, ale v prvom rade je zodpovednosť za politiku zamestnanosti „na pleciach“ štátu.

*Dlhodobí nezamestnaní ľudia v slovenskom meste Banská Bystrica dostali chuť a možnosť pracovného života prostredníctvom projektu, ktorá poskytuje pracovné umiestnenie a podporu pre osobný rozvoj. Celkovým cieľom Od dávok k platenej práci, je zlepšenie zamestnateľnosti tých, ktorí sa zúčastňujú na medzitru práce. (<http://ec.europa.eu/esf/main.jsp>)*

Spracovali:

Ing. Mária Filipová vedúca OSV,

Mgr. Zuzana Lešníková – riaditeľka PMP – Šanca pre všetkých, n.o

Ing. Zuzana Detková – ekonómka PMP

<b>Plnenie rozpočtu PMP – ŠPV, n.o. – prehľad k 30.08.2015</b>		
<b>položka</b>	<b>rozpočet v €</b>	<b>skutočnosť k 30.08.2015 v €</b>
<b>PRÍJMY</b>	<b>26 363</b>	<b>19 909,46</b>
peňažný vklad	6 000	6 000,00
sponzorské	3 000	2 500,00
výnosy banka	0	0,12
príspevok – 95% z celkovej ceny práce 10 zamestnancov na 3 mesiace max	15 413	0,00
jednorazový príspevok na OOP	567	566,34
príspevok – podľa § 52a ods. 4,5,6 a 8 zákona o službách zamestnanosti max	1 384	0,00
príjmy z návratnej finančnej výpomoci	10 843	10 843,00
<b>VÝDAVKY</b>	<b>25 389</b>	<b>10 117,19</b>
prevádzkové náklady z vlastných zdrojov	8 027	3 890,11
95% z celkovej ceny práce 10 zamestnancov na 3 mesiace	15 413	4 862,67
ochranné pracovné pomôcky	610	610,02
hygienické potreby	678	384,92
maliarske potreby	159	62,79
kancelárske potreby	275	202,76
ostatné potreby	110	65,69
služby pre DS	118	38,23
výdavky na splátky návratnej finančnej výpomoci	10 843	0
<b>REZERVA</b>	<b>974</b>	<b>9 792,27</b>
z toho:		
saldo z vlastných zdrojov (použiteľné)	973,48	4 610,01
saldo z príspevku podľa § 54	0,15	-4 862,67
saldo z príspevku podľa § 52a	0	-798,07
saldo návratná finančná výpomoc	0	10 843,00